

绩效目标申报表			
单位名称:德安县人力资源和社会保障局			
基本信息			
项目名称*：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目	项目编码*：	360426228888030001044
项目类别*：	当年项目	资金用途*：	业务类
开始日期*：	2022-01-01	结束日期*：	2022-12-31
项目负责人*：	李鸿民	联系人*：	德安县人力资源和社会保障局
联系电话*：	13970205242	是否重点项目：	否
项目总金额*：	260	本年度预算金额*：	260
基本情况			
立项必要性：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目		
实施可行性：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目		
项目实施内容：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目		
中长期目标：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目		
年度绩效目标：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目		
立项依据			
政策依据	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目		
其他依据			
需要说明的其他问题：			
绩效目标			
2022 年绩效目标：	2022 年三支一扶工资及保险安家费项目满意度达 95%以上		

绩效目标						
序号	一级指标	二级指标	三级指标	2022 年目标值		
				计算符号	目标值	单位
3	产出指标	数量	招聘三支一扶人员下基层人数	<=	42	人
4			三支一扶人员工资发放月数	=	12	月
5			三支一扶人员养老保险等缴费月数	=	12	月
10		质量	三支一扶人员工资发放率	=	100	%
11			三支一扶人员养老保险等缴费率	=	100	%
12			项目资金使用的合规率	=	100	%
8		时效	三支一扶人员工资发放及时率	=	100	%

9			三支一扶人员养老等保险缴纳足额率	=	100	%
6		成本	三支一扶工资及社会保险资金项目支出成本	<=	260	万元
7	效益指标	经济效益	三支一扶人员工资及社保的保障率	>=	95	%
2		社会效益	为基层输送人才，提高就业率，提升三支一扶人员的社会价值	>=	95	%
1		可持续影响	三支一扶人员的获得感	>=	95	%
13	满意度	满意度	三支一扶人员满意度（%）	>=	95	%